



**PEMERINTAH KABUPATEN MALANG**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. KH. Agus Salim No. 7 Malang Telp. / Fax. (0341) 364776 – 353375  
E-mail : [bkpsdm@malangkab.go.id](mailto:bkpsdm@malangkab.go.id) – Website: <http://bkpsdm.malangkab.go.id>  
M A L A N G – 65119

**NOTULEN**

Hari / Tanggal : Selasa, tanggal 19 Oktober 2021  
W a k t u : 13.00 WIB - Selesai  
T e m p a t : Ruang Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur.  
Pimpinan Rapat : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Peserta : Kepala Bidang dan Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan  
Notulen : NETIEK MAHARANI, S.T., M.AP.  
Perihal : Pengukuran Kinerja Triwulan III Tahun 2021.

1. Rapat pengukuran kinerja Triwulan III (Juli s/d. September) dilaksanakan pada hari Selasa, tanggal 19 Oktober 2021 di Ruang Kepala Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur, yang diikuti oleh para Kepala Bidang dan Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan. Kegiatan ini merupakan pengukuran kinerja kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
2. Laporan hasil pengukuran kinerja Triwulan III adalah:  
Sasaran Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Tahun 2021 adalah Indeks Profesionalisme ASN dengan target sebesar 94,49, dengan rincian pendukung Indikator Kinerja Program:
  - a. Persentase pemenuhan dukungan manajemen perkantoran dan penunjang kinerja perangkat daerah dalam satu tahun (7 kegiatan), dengan target sejumlah 100%, terealisasi sejumlah 114,89%;
  - b. Persentase pelaksanaan dan pengembangan sumber daya manusia (4 kegiatan), dengan target sejumlah 100%, terealisasi sejumlah 59,29%; dan
  - c. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan (2 kegiatan), dengan target sejumlah 100%, terealisasi sejumlah 135,97%.

3. Penekanan tugas yang harus dilakukan adalah :

- Menyusun penyesuaian target kinerja dan anggaran sesuai kebutuhan pada Perjanjian Kinerja dan Rencana Kinerja Tahunan Perubahan, sehingga realisasi target tidak melebihi sesuai dengan jumlah target.

Mengetahui,  
PIMPINAN RAPAT  
SEKRETARIS,



SHANTI RISMANDINI, S.T., M.AP.

Pembina Tk. I

NIP. 197204112000032006

NOTULEN,



NETIEK MAHARANI, S.T., M.AP.

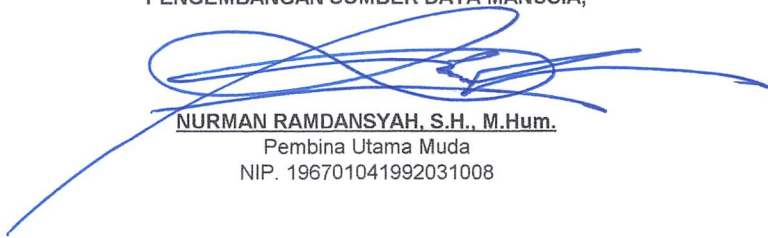
Penata

NIP. 197804112010012003

**MATRIK EVALUASI TRIWULAN III  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN MALANG  
TAHUN 2021**

No.	Sasaran Strategis	Program/Kegiatan	IKU/Indikator Kinerja Program	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target		Target Tahun 2021						Realisasi Tahun 2021						Capaian Kinerja
						8	8	Triwulan				Total	Satuan	Triwulan				Total	Satuan	
								I	II	III	IV			I	II	III	IV			
1		2	3					4	5	6	7	9	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	<b>Peningkatan Kinerja Birokrasi dan Layanan Publik melalui Peningkatan Kompetensi Aparatur</b>				<b>Indeks Profesionalisme ASN</b>						<b>94,49</b>	<b>94,49</b>	<b>IP</b>	<b>0</b>				<b>0</b>	<b>IP</b>	<b>0,00%</b>
		I. Penunjang Pemerintahan Kabupaten/Kota	Urusan Daerah	Persentase pemenuhan dukungan manajemen perkantoran dan penunjang kinerja perangkat daerah dalam satu tahun		100 %		18,18	3,03	9,09	69,70	100	%	39,22	29,16	46,51		114,89	%	114,89%
		II. Kepegawaian Daerah		Persentase pelaksanaan dan pengembangan sumber daya manusia		100 %		9,37	21,14	21,19	48,31	100	%	27,07	28,14	4,08		59,29	%	59,29%
		III. Pengembangan Sumber Daya Manusia		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		100 %		10,00	23,81	21,31	44,89	100	%	0,00	73,81	62,16		135,97	%	135,97%

Malang,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,

  
**NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.**

Pembina Utama Muda  
NIP. 196701041992031008