

**MATRIK EVALUASI TRIWULAN IV
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN MALANG
TAHUN 2021**

No.	Sasaran Strategis	Program/Kegiatan	IKU/Indikator Kinerja Program	Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Target	Target Tahun 2021						Realisasi Tahun 2021						Capaian Kinerja
							Triwulan				Total	Satuan	Triwulan				Total	Satuan	
							I	II	III	IV			I	II	III	IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Peningkatan Kinerja Birokrasi dan Layanan Publik melalui Peningkatan Kompetensi Aparatur				Indeks Profesionalisme ASN					94,49	94,49	IP				67,18	67,18	IP	71,10%
		I. Penunjang Pemerintahan Kabupaten/Kota	Urusan Daerah	Persentase dukungan perkantoran dan penunjang kinerja perangkat daerah dalam satu tahun		100 %	18,18	3,03	9,09	69,70	100	%	39,22	29,16	46,51	75,82	190,71	%	190,71%
		II. Kepegawaian Daerah		Persentase pelaksanaan dan pengembangan sumber daya manusia		100 %	9,37	21,14	21,19	48,31	100	%	27,07	28,14	4,08	74,05	142,57	%	142,57%
		III. Pengembangan Sumber Daya Manusia		Persentase ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		100 %	10,00	23,81	21,31	44,89	100	%	0,00	73,81	62,16	32,83	168,8	%	168,8%

Malang,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,

NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.
Pembina Utama Muda
NIP. 196701041992031008



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. KH. Agus Salim No. 7 Malang Telp. / Fax. (0341) 364776 – 353375
E-mail : bkpsdm@malangkab.go.id – Website: <http://bkpsdm.malangkab.go.id>
M A L A N G – 65119

NOTULEN

Hari / Tanggal : Jumat, tanggal 31 Desember 2021
W a k t u : 09.00 WIB – selesai
T e m p a t : Ruang Sekretaris
Pimpinan Rapat : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Peserta : Kepala Bidang dan Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan
Notulen : NETIEK MAHARANI, S.T., M.AP.
Perihal : Pengukuran Kinerja Triwulan IV Tahun 2021.

1. Rapat pengukuran kinerja Triwulan IV (Oktober s/d. Desember) dilaksanakan pada hari Jumat, 31 Desember 2021 di Ruang Sekretaris, yang diikuti oleh para Kepala Bidang dan Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, dan Pelaporan. Kegiatan ini merupakan pengukuran kinerja kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
2. Laporan hasil pengukuran kinerja Triwulan IV adalah:
Sasaran Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Tahun 2021 adalah Indeks Profesionalisme ASN dengan target sebesar 94,49 dengan realisasi 67,18 yang dilakukan pada 10.778 ASN dan capaian 71,10% (sedang), dengan rincian pendukung Indikator Kinerja Program:
 - a. Persentase pemenuhan dukungan manajemen perkantoran dan penunjang kinerja perangkat daerah dalam satu tahun (7 kegiatan), dengan target sejumlah 100%, terealisasi sejumlah 190,71%;
 - b. Persentase pelaksanaan dan pengembangan sumber daya manusia (4 kegiatan), dengan target sejumlah 100%, terealisasi sejumlah 142,57% atau sebanyak 29.676 ASN; dan
 - c. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan (2 kegiatan), dengan target sejumlah 100%, terealisasi sejumlah 168,8% atau sebanyak 1017 ASN.

3. Penekanan tugas yang harus dilakukan adalah :

- Menyusun penyesuaian target kinerja dan anggaran sesuai kebutuhan pada sub kegiatan, sehingga realisasi target tidak melebihi dan/atau sesuai dengan jumlah target.

Mengetahui,
PIMPINAN RAPAT
SEKRETARIS,



SHANTI RISMANDINI, S.T., M.AP.

Pembina Tingkat I

NIP. 197204112000032006

NOTULEN,



NETIEK MAHARANI, S.T., M.AP.

Penata

NIP. 197804112010012003