



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**

selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **SANUSI**

Jabatan : **Bupati Malang**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami. Adapun jika terjadi kegagalan dalam pencapaian target kinerja maka saya Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Malang siap mengundurkan diri dari jabatan saat ini dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, Juli 2022



Pihak Pertama,

NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.
Pembina Utama Muda
NIP. 196701041992031008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1	Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas ASN Pemerintah Daerah	Indeks Profesionalitas ASN	66
2	Meningkatnya Kinerja Birokrasi dan Layanan Publik melalui Pengelolaan ASN	Persentase pelaksanaan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia	100%

No.	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 11.267.786.433,00	APBDP
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp 3.383.579.150,00	APBDP
3.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 195.000.000,00	APBDP
	JUMLAH	Rp 14.846.365.583,00	

Dalam rangka peningkatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, apabila pencapaian kinerja memperoleh nilai hasil evaluasi SAKIP CC atau kurang, saya (Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia) siap untuk mengundurkan diri dari jabatan saat ini, dan menjadi pelaksana pada Perangkat Daerah.

Malang, Juli 2022

