

INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN MALANG
TAHUN 2024

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	DEFINISI OPERASIONAL	FORMULA/PENJELASAN	PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN Pemerintah Kabupaten Malang	Indeks Profesionalitas ASN	Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN yang dilakukan secara kuantitatif tingkat Profesionalitas pegawai ASN di Lingkungan Kabupaten Malang yang hasilnya digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan Profesionalitas ASN. Pengukuran Indeks dimaksud dilakukan secara berkelanjutan dengan kriteria yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin.	IP = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi + Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi + Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja + Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	- Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Aparatur - Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur - Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur
2	Meningkatnya kinerja birokrasi dan layanan publik melalui Pengelolaan ASN	Nilai Sistem Merit	Sistem merit didefinisikan sebagai kebijakan dan manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi dan kinerja, yang diberlakukan secara adil dan wajar dengan tanpa diskriminasi. Penilaian sistem merit menunjukkan setiap ASN memiliki kesempatan yang sama dalam berkarier.	Nilai Sistem Merit = Nilai Aspek Perencanaan Kebutuhan + Nilai Aspek Pengadaan + Nilai Aspek Pengembangan Karir + Nilai Aspek Promosi dan Mutasi + Nilai Aspek Manajemen Kinerja + Nilai Aspek Penggajian, Penghargaan dan Disiplin + Nilai Aspek Perlindungan dan Pelayanan + Nilai Aspek Sistem Informasi	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	- Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Aparatur - Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur - Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur - Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur - Sekretariat

Malang, 28 Februari 2024

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Dr. NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.

Pembina Utama Muda
NIP. 196701041992031008